

**Beleidsplan**  
**Protestantse Gemeente Siddeburen**  
**2015 – 2019**



*'Wie de toekomst als tegenwind ervaart,  
loopt in de verkeerde richting.'*

*(Martin Held, Duits acteur 1908-1992)*

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	3
2. Inleiding.....	3
3. Visie .....	3
4. Geschiedenis en huidige situatie .....	4
5. Diaconie .....	6
6. Doop, belijdenis, rouw en trouw. ....	7
7. Jeugd .....	8
8. Pastoraat op maat.....	8
9. Financiën en beheer .....	9
10. Communicatie .....	10
11. Evaluatie .....	11

## **1. Voorwoord**

Een nieuw beleidsplan kan en wil richting geven aan een koers die we samen gaan volgen. De kerkenraad samen met allerlei verschillende commissies, besturen en talloze vrijwilligers. Dit betekent iedere keer opnieuw weloverwogen keuzes maken. Op zoek naar nieuwe wegen of liever langs veilige, vertrouwde paden? En wie bepaalt het tempo van de in gang te zetten ontwikkelingen?

Met God als onze Reisleider vinden we het nog altijd zeer de moeite waard om op weg te zijn naar een toekomst, Zijn toekomst!

## **2. Inleiding**

Vanuit de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland geldt een verplichting om iedere vier jaar het bestaande beleidsplan te herzien. Het is maar goed ook dat dit destijds is ingesteld. Al te snel zou het schrijven van een beleidsplan immers vergeten kunnen worden. Alle aandacht van een gemeente en kerkenraad zouden dan teveel blijven hangen in het 'passen op de tent' en het bewaren van oude gebruiken en zekerheden. Dit nieuwe plan zet piketten uit waarlangs we ons de komende tijd zullen begeven. Het biedt ons de nodige houvast, maar dwingt ons tegelijk ook om actief en alert te reageren op zaken die op ons pad komen.

Het plan is geschreven vanuit de wens en hoop dat we als gemeente ook de komende jaren bereid zijn om gezamenlijk op te trekken, er te zijn voor de ander waar dat nodig is, maar ook om samen te genieten van behaalde doelstellingen gedurende de komende periode.

## **3. Visie**

Onze gemeenteleden zijn zich de afgelopen jaren sterk bewust geworden van de grote verschillen die er zijn ten aanzien van geloofsbeleving en betrokkenheid. Dit te erkennen en te accepteren geeft ruimte om opnieuw volop plannen te maken en weer te gaan denken in termen als 'kansen' en 'uitdagingen'. Voor zowel de onderlinge verbanden tussen ons als mensen binnen de kerk alsook de planvorming voor een nieuw te bouwen gebouw en het uitwerken van de verdere invulling van onze kerkelijke gebouwen.

Onze gemeente heeft zich zeer dikwijls bereid getoond om op cruciale momenten verantwoordelijkheid te tonen. In dit vertrouwen hopen we dan ook samen met elkaar, samen met dorpsgenoten en kerkelijke gemeenten in onze directe omgeving een lichtend voorbeeld te zijn van een samenleving zoals onze Schepper dat ooit voor ogen had.

## 4. Geschiedenis en huidige situatie

Vanaf 1840, na de Afscheiding in 1837, was de Gereformeerde gemeente in Siddeburen verenigd met de Gereformeerde Kerk van Schildwolde en Hellum. In 1855 is de eerste steen gelegd voor een eigen kerkgebouw. Deze stond achter de pastorie, dus naast het huidige kerkgebouw. Door een sterke groei in die eerste periode is in 1912 de huidige kerk gebouwd. Enkele jaren geleden is het 100-jarig jubileum dan ook bijzonder feestelijk en dankbaar gevierd.

In 2004 heeft onze kerk zich aangesloten bij de Protestantse kerk in Nederland (PKN). In 2013 heeft de kerk vervolgens de status van Protestantse Gemeente gekregen.

Onze gemeente beschikt over één kerkgebouw, het bijgebouw Rehoboth, het Kakelhok, de kosterswoning, een pastorie en een begraafplaats. Gedurende het afgelopen jaar werd er door een aangestelde bouwcommissie onderzocht hoe de exploitatie van de gebouwen het beste kan worden aangepakt om de kosten en baten ook voor de toekomst in balans te houden.

### **VOORNEMEN 1:**

*De projectgroep MFC krijgt van de kerkenraad mandaat om een haalbaarheids-onderzoek uit te voeren voor een ver- en/of nieuwbouw ten behoeve van een Multifunctioneel Centrum op de huidige locatie aan de Oudeweg te Siddeburen. Dit mandaat houdt onder andere in dat:*

- *er overleg wordt gevoerd met overheidsinstanties t.b.v. vergunningen*
- *het voeren van overleg en het opstellen van intentieverklaringen met derden t.b.v. het gebruik van het MFC*
- *voorbereidende documentatie overnemen voor de vorming van een koepelorganisatie die het uiteindelijke beheer gaat uitvoeren (in nauw overleg en volgens advies van het Landelijk Dienstencentrum van de PKN)*
- *het correct afhandelen en afstemmen van belangen met de huidige pachter*
- *voorbereiden van plannen t.a.v. verbouw kerkzaal voor multifunctioneel gebruik*
- *voorbereiden ontwikkeling nieuwbouw op locatie 'Rehoboth'*
- *overleg met architect t.b.v. technische inrichting van het geheel*
- *opstellen van intentieverklaringen met huisartsen en andere partijen die hun dagelijkse werkzaamheden in een deel van het MFC willen integreren*
- *daar waar mogelijk vrijwilligers mobiliseren voor bovenstaande activiteiten buiten de huidige bouwcommissie om, gericht op de door hen in te brengen deskundigheid en beschikbaarheid*

*Leden van deze projectgroep zijn (najaar 2015): Bram de Boer (kerkrentmeester), Menno Fokkens (lid), Luurt Heidmeijer (kerkrentmeester), Sake Moesker (lid), Reint Pot (lid) en Henk Wiersema (voorzitter bouwcommissie).*

Sinds zondag 27 februari 2011 heeft onze gemeente weer een eigen predikant, die hier een dienstverband voor tachtig procent vervult. Dit percentage moet mogelijk in de toekomst naar beneden worden bijgesteld om problemen op financieel gebied te voorkomen. De consequenties hiervan zullen we tijdig moeten doordenken.

**VOORNEMEN 2:**

*De kerkenraad zal zich samen met de gemeente tijdig moeten beraden over het takenpakket van de predikant en de gevolgen die dat heeft voor de gemeente.*

Op dit moment zijn er in en rondom de kerk circa 100 vrijwilligers actief betrokken bij diverse werkzaamheden.

De gemeente telt op dit moment 525 leden. De gemeente is ingedeeld in 8 wijken, waar predikant, ouderlingen, diakenen, wijkwerkers en leden van de technische commissie zorgen voor een zo goed mogelijk contact met onze gemeenteleden.

De leeftijdsopbouw is op 1 november 2015 als volgt:

Leeftijdsgroep	Doopleden	Belijdende leden	Totaal	Percentage van het geheel
0 - 20 jaar	90	0	90	17,1%
21 – 40 jaar	89	13	102	19,4%
41 – 60 jaar	20	100	120	22,9%
61 – 80 jaar	8	147	155	29,5%
> 80 jaar	1	57	58	11,0%
Totaal	208	317	525	100%

Om ook in de toekomst een gezonde, levendige gemeenschap te blijven vormen is het van groot belang om, daar waar mogelijk, contacten te zoeken en te onderhouden met andere kerkelijke gemeenten in onze omgeving. Op dit moment werken gemeenten vlak bij elkaar nog teveel aan zaken, waar anderen soms geen weet van hebben.

Samenwerken biedt steun en vertrouwen en kan verschillende partijen weer voldoende moed geven om door te gaan met datgene waar behoefte aan is binnen die betreffende gemeente. Het is daarom van groot belang om over onze eigen grenzen heen te kijken en buiten de bestaande kaders te gaan denken.

### **VOORNEMEN 3:**

*De kerkenraad onderzoekt actief diverse mogelijkheden om samenwerkingspartners te werven. Het is goed om gezamenlijk wegen te zoeken en elkaar te helpen om zolang mogelijk kerk binnen een dorp te blijven, met name in de kerntaken.*

## **5. Diaconie**

De diaconie heeft als doelstelling om de gemeente te stimuleren diaconaal betrokken te zijn door in hun eigen omgeving om te zien naar elkaar. Verder wil de diaconie de gemeente betrekken bij de gebeurtenissen in de wereld, zowel dichtbij als ver weg.

Maatschappelijk gezien krijgt de diaconie een steeds belangrijkere rol. We leven in een participatiemaatschappij. De diaconie zal zich inzetten voor en meedenken over maatschappelijke ontwikkelingen. Zorg en zorgzaamheid zijn kernwoorden die behoren bij de diaconie.

Een belangrijk aandachtspunt voor de diaconie is het ondersteunen van mensen die het moeilijk hebben in de samenleving. Dat kan zijn met geld, maar ook met aandacht of praktische ondersteuning.

Missionair werk en zending vallen binnen het kader van Kerk In Actie (KIA) en maken deel uit van de diaconie. De diaconie kent een groot aantal taken, zoals o.a. het deelnemen aan tal van vergaderingen binnen de Protestantse Gemeente en het inzamelen van de gaven tijdens de kerkdiensten. De diaconie is bovendien verantwoordelijk voor de gang van zaken tijdens het Avondmaal.

De diaconie ondersteunt mensen die het moeilijk hebben in de samenleving. De bereidheid tot hulpvaardigheid moet voorop staan. Zoals dit is voorgedaan door onze Heer. Oog hebben voor de behoeftigen in de wereld ver weg maar ook dichtbij. Wij geloven dat het Gods bedoeling is dat ieder mens tot zijn of haar recht komt. Nadat de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (W.M.O.) is ingesteld door de regering, ziet de diaconie in dat de zorg voor kwetsbare mensen in de samenleving in samenwerking met andere zorg- en hulpverleningsinstellingen opnieuw moet worden doordacht.

### **VOORNEMEN 4:**

*In samenwerking met hulpverleningsinstellingen wil de diaconie zich lokaal meer gaan inzetten voor mensen aan de kwetsbare kant. Dit kan o.a. door samen te werken met de burgerlijke gemeente en zorginstellingen. Zij zijn immers bekend in het lokale netwerk van sociale hulpverlening.*

## 6. Doop, belijdenis, rouw en trouw.

Sinds december 2010 vieren we een open Heilig Avondmaal. Hierbij zijn alle gemeenteleden, dat wil zeggen doopleden en belijdende leden, en ook de gasten in ons midden van harte welkom. In onze visie willen we immers een gastvrije gemeente zijn voor jong en oud. Voor wie dat wil, wordt er gelegenheid geboden om belijdenis van het geloof af te leggen en (belijdenis) catechese te volgen.

Bij doopdiensten komt het steeds vaker voor dat één of beide ouders geen belijdend lid is. Voor ons is doorslaggevend dat er bij het doopvont:

- gelovige ouders staan, waaraan wordt uitgelegd wat God in de doop belooft
- door de doopouders een belofte wordt gedaan aan God en de gemeente

Door de afname van het aantal belijdende leden neemt ook het aantal mensen af die een functie kunnen bekleden binnen de gemeente. In onze kerk hebben doopleden vanaf 18 jaar sinds enkele jaren stemrecht bij het kiezen van ambtsdragers. De keuze die onze kerk kan maken betreft die voor het actief en passief kiesrecht.

Dat laatste betekent dus dat ook doopleden tot ambtsdrager gekozen kunnen worden. In dat geval worden zij bij de bevestiging door middel van een - in de dienst aan hen voorgelegde - extra vraag, belijdend lid van de kerk.

In rouwdiensten komt het soms voor dat er sprake is van niet kerkleden die toch gebruik willen maken van de kerk en/of Rehoboth, soms met ondersteuning van de predikant. Hiervoor bestaan richtlijnen m.b.t. de kosten die hiervoor worden berekend.

Bij trouwdiensten wordt door de nieuwe kerkorde een mogelijkheid geboden om het inzegenen van andersoortige relaties dan een huwelijk tussen man en vrouw officieel mogelijk te maken. In ordinantie 5-4 staat beschreven:

- de kerkenraad kan – na beraad in de gemeente – besluiten dat ook andere levensverbintenissen van twee personen als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht kunnen worden gezegend.

### **VOORNEMEN 5:**

*Na de gemeente gekend en gehoord te hebben, zal de kerkenraad een besluit nemen over het inzegenen van ook andere levensverbintenissen van twee personen.*

## 7. Jeugd

Met het oprichten van een jeugdraad heeft het jeugdwerk een eigen plaats verworven binnen onze gemeente. De jeugdraad kent haar eigen bestuurlijke structuur en financiële beleid. De jeugdraad is de overkoepelende raad van afgevaardigden die direct of indirect betrokken zijn bij de activiteiten die voor de jeugd georganiseerd worden vanuit de Protestantse Gemeente Siddeburen.

Voor en met de jeugd worden enkele malen per jaar bijzondere erediensten georganiseerd, waar mensen vanuit het jeugdwerk nauw bij betrokken zijn. Op die manier houden we als gemeente contact met 'de jeugd van tegenwoordig'.

De jeugdraad zet zich op allerlei fronten in voor onze kinderen en jongeren. Door het organiseren van een oppasdienst, kindernevendiensten, clubs, Jeugdkerk en de Factor 12+ groep willen we onze kinderen en opgroeiende jongeren vergezellen op weg naar hun volwassenheid. Dit jeugdwerk biedt daarvoor een scala aan ontmoetende, lerende en vierende vormen aan.

Voor jongvolwassenen vanaf 18 jaar bestaat een gespreksgroep. Hier is ruimte om met elkaar na te denken over diverse (geloofs)onderwerpen.

Eens per maand wordt tijdens de eredienst een aparte viering voor jongeren gehouden in het Kakelhok; de Jeugdkerk. Deze vieringen zijn experimenteel en via verschillende werkvormen wordt gewerkt aan en nagedacht over diverse thema's en de goede boodschap vanuit de bijbel.

### **VOORNEMEN 6:**

*Nog nader uit te werken ideeën op Moderamenoverleg / kerkenraad breed over een grotere betrokkenheid vanuit de gemeente richting het jeugdwerk en andersom jongeren uitnodigen om een actievere rol te vervullen in de kerk. We kunnen hierbij ook denken aan het opzetten van een pioniersplek in samenwerking met de classis. Met behulp van deze pioniersplek kunnen we mogelijk andere vormen van kerk-zijn uitwerken en uitvoeren.*

## 8. Pastoraat op maat

Willen we een betrokken kerk vormen dan heeft onze kerk, meer dan ooit, betrokken mensen nodig. We verwachten van alle gemeenteleden dat ze actief en opbouwend meedenken, zelf stappen willen ondernemen en verantwoordelijkheid durven dragen.



Vanuit de kerkenraad is de afgelopen jaren een netwerk van wijkwerkers opgezet, mensen die bereid zijn om de (pastorale) bezoeken te waarborgen. Een groot deel van het pastoraat gaat naar onze oudere gemeenteleden, zij die in het verleden de zorgtaken van onze kerk op hun schouders hebben genomen.

Ouderlingen en predikant ondersteunen de wijkwerkers op velerlei manieren en dragen zorg voor een zorgvuldige begeleiding van onze gemeenteleden.

### **VOORNEMEN 7:**

*Gezien de zorgen over de 'kerkverlating' willen we nadenken over hoe we een meer uitnodigende kerk zouden kunnen worden voor jong en oud. We kunnen ook hier denken aan het opzetten van een pioniersplek in samenwerking met de classis. In deze pioniersplek kunnen we mogelijk andere vormen van kerk-zijn uitwerken en uitvoeren.*

## **9. Financiën en beheer**

Het College van Kerkrentmeesters vervult de taken die door de PKN aan het College van Kerkrentmeesters binnen de PKN zijn toebedeeld. Bij de totstandkoming van de PKN is de Commissie van Beheer omgevormd tot het College van Kerkrentmeesters en maken ze als ouderling-kerkrentmeesters deel uit van de kerkenraad. Het College heeft daarmee een volwaardige positie in de kerkenraad.

Naast de kerkrentmeesters bestaat het college uit een boekhouder, een penningmeester en technische commissieleden. Deze commissie ondersteunt het college en verricht o.a. met behulp van vrijwilligers de onderhoudswerkzaamheden aan de gebouwen en de begraafplaats.

De rol van het college is in eerste plaats ondersteunend. Het verantwoord inzetten van middelen (financiële, personele en ruimtelijke middelen) komt voor een belangrijk deel op hun schouders terecht. Deze middelen hebben een grote invloed op ons gemeente-zijn.

Voor de toekomst wordt een dalend aantal leden verwacht. De inkomsten zullen hierdoor verminderen, waardoor de kosten zwaarder op de begroting drukken. De uitdaging waarvoor het college zich gesteld weet is om voldoende financiële middelen te blijven genereren om onze gemeente op een goede manier te kunnen laten functioneren.

## 10. Communicatie

Heel ons samen gemeente zijn valt en staat met een goede communicatie. Denk aan de preken, de vergaderingen, bijeenkomsten, verenigingsleven e.d. De blijde boodschap van het evangelie doorgeven aan anderen, zowel intern als extern, is ook een vorm van communiceren. Vaak is dit nog teveel gericht op mensen die reeds lid zijn van de eigen Protestantse Gemeente of er nauw bij betrokken zijn.

Gelukkig zien we meer en meer initiatieven ontstaan (bijv. Evangelisatiecommissie) om activiteiten voor het gehele dorp te organiseren. Diverse soorten concerten en de kerstwandeling 2014 zijn daarvan de meest in het oog springende voorbeelden.

Ook het opstarten van een activiteitencommissie met een aanbod voor jong en oud kan mogelijk veel betekenen voor onze dorpsgenoten.

Momenteel krijgen niet-meelevende leden en niet-kerkelijk Siddeburen en omgeving een onvoldoende duidelijk beeld waar onze kerk voor staat en wat de kerk te bieden heeft. Doel is om de externe communicatie beter aan te laten sluiten op mensen in onze directe omgeving en dit voldoende wervend te maken.

### **VOORNEMEN 8:**

*Onze gemeente zet zich actief in voor meer participatie in de dorpsgemeenschap (instellingen en organisaties) en geeft daarbij een eenduidig beeld van onze kerk en doelstellingen weer.*

De vormen van communicatie veranderen voortdurend en zijn afhankelijk van de doelgroep die je wilt bereiken. Het internet, met daarbij onze eigen website, is een veel gebruikte vorm van communicatie, maar er zullen voorlopig nog steeds mensen blijven die hun voorkeur geven aan schriftelijke informatie of een telefoontje. Ook met deze groep moet de kerk blijvend rekening houden.

### **VOORNEMEN 9:**

*De kerkenraad neemt, in overleg met betrokkenen, besluiten over de informatiestromen binnen onze gemeente, maar ook daarbuiten richting eigen dorpsgemeenschap. Frequentie en vormen van communicatie moeten worden getoetst aan de huidige wensen van gemeenteleden en andere belangstellenden.*

## 11. Evaluatie

Dit beleidsplan geldt voor de periode 2015-2019. In dit beleidsplan staan diverse voornemens. Dit betekent dat we hier van tijd tot tijd bij stil moeten staan, om te toetsen of we nog op de juiste koers zitten. Dit beleidsplan laat zich daar graag voor lenen en spreekt de wens uit dat we voor de komende tijd de wind in onze rug mogen voelen. Aangewakkerd door elkaars enthousiasme, maar zeker en vooral door Gods Geest!

### **VOORNEMEN 10:**

*De kerkenraad plaatst het functioneren van dit beleidsplan in ieder geval één keer per jaar op haar agenda en stelt zo nodig het voorgestelde beleid bij.*